



<b>Instanz:</b>	Schiedsstelle nach § 28 ArbEG	<b>Quelle:</b>	Deutsches Patent- und Markenamt
<b>Datum:</b>	11.03.2008	<b>Aktenzeichen:</b>	Arb.Erf. 24/07
<b>Dokumenttyp:</b>	Einigungsvorschlag	<b>Publikationsform:</b>	Leitsätze
<b>Normen:</b>	§ 9 ArbEG, § 12 ArbEG, § 23 ArbEG		
<b>Stichwort:</b>	Unwirksame Vergütungsfestsetzung wegen nicht begründeten Anteilsfaktors; Unbilligkeit des Vergütungsbetrags; Erklärungen, die nach dem ArbEG gegenüber dem anderen Teil abzugeben sind und die im Schiedsstellenverfahren an die Schiedsstelle gesandt werden		

#### **Leitsätze (nicht amtlich):**

1. Ein Verweis auf einen in einer innerbetrieblichen Vergütungsrichtlinie pauschal angesetzten Anteilsfaktor genügt der Begründungspflicht nach § 12 Abs. 3 ArbEG jedenfalls dann nicht, wenn selbst in der Vergütungsrichtlinie der pauschale Anteilsfaktor nicht begründet wird.
2. Eine unwirksame Vergütungsfestsetzung kann in ein Angebot zur Vereinbarung der Erfindervergütung umgedeutet werden, wenn in der Vergütungsberechnung des Arbeitgebers zugleich ein Angebot für eine Vergütungsvereinbarung zu sehen ist und dieses Angebot mit der Zahlung der Vergütung verbunden wird, die der Arbeitnehmererfinder widerspruchslos entgegen nimmt.
3. Auch wenn die nach dem ArbEG und den Vergütungsrichtlinien angemessene Vergütung des Erfinders nicht mindestens doppelt so hoch ist, wie die vereinbarte, ist ein absoluter Unterschiedsbetrag von mindestens 51.824,21 EUR jedoch so hoch, dass die Erheblichkeitsschwelle sinkt und diese Differenz die erhebliche Unbilligkeit des Vereinbarten i.S.v. § 23 Abs. 1 ArbEG begründet.
4. Die Erklärung einer Arbeitsvertragspartei, die gegenüber der anderen Arbeitsvertragspartei abzugeben ist, ist auch dann wirksam, wenn diese Erklärung in einem an die Schiedsstelle gerichteten Schriftsatz in einem Schiedsstellenverfahren abgegeben worden

ist und der anderen Arbeitsvertragspartei innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist zugeht. Die in jüngerer Praxis gegenteilige Auffassung der Schiedsstelle wird aufgegeben.